

Forskrift om arbeidsmiljølovens anvendelse for dykkeoperasjoner fra skip mv.

Hjemmel: Fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet 11. april 2024 med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 1-2 andre ledd.

§ 1. Rettigheter og plikter etter skipsarbeidsloven

For arbeidstaker som har sitt arbeid om bord på norsk skip, og som omfattes av arbeidsmiljøloven § 1-2 andre ledd bokstav a om arbeidsmiljølovens anvendelse for dykkeoperasjoner, gjelder bestemmelsene i skipsarbeidsloven § 2-4 første, andre og fjerde ledd, § 2-5, § 3-9, § 4-4, § 4-5, § 4-6, § 4-7, § 4-8, § 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 9-2, § 9-4, § 9-5 og § 9-7 tilsvarende, så langt de passer.

§ 2. Forholdet mellom arbeidsmiljøloven og skipssikkerhetsloven ved dykkeoperasjoner fra skip

Ved dykkeoperasjoner fra skip som omfattes av skipssikkerhetsloven gjelder både skipssikkerhetsloven og arbeidsmiljøloven. Ved eventuell motstrid har skipssikkerhetsloven og dens forskrifter forrang, med unntak av arbeidsmiljøloven kapittel 10 med tilhørende forskrifter og forskrift 6. desember 2011 nr. 1357 om utførelse av arbeid kapittel 26. Se likevel andre, tredje og fjerde ledd.

For arbeidstaker med ledende eller særlig uavhengig stilling, jf. arbeidsmiljøloven § 10-12 første og andre ledd, gjelder likevel skipssikkerhetsloven § 24.

Det kan ikke avtales unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser i kapittel 10 i strid med skipssikkerhetsloven § 24 fjerde ledd.

Arbeidsmiljøloven § 10-12 tredje ledd utfylles av skipssikkerhetsloven § 24 andre ledd.

§ 3. Unntak for Norsk Selskab til Skibbrudnes Redning

Arbeidsmiljøloven § 1-2 andre ledd bokstav a om arbeidsmiljølovens anvendelse for dykkeoperasjoner gjelder ikke for Norsk Selskab til Skibbrudnes Redning (Redningselskapet).

§ 4. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft 1. juli 2024.